#

**Калужская область**

**Людиновский район**

**СЕЛЬСКАЯ ДУМА**

 **СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «СЕЛО ЗАРЕЧНЫЙ»**

**РЕШЕНИЕ**

31 октября 2023г. № 38

**О внесении изменений в Решение Сельской Думы сельского поселения " Село Заречный" от 01.10.2021 г №31 " Об утверждении положения «Об установлении системы оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения «Село Заречный», и младшего обслуживающего персонала»**

В соответствии со ст. 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Калужской области от 29.06.2012 года № 309-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников органов государственной власти Калужской области, иных государственных органов Калужской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Калужской области, Уставом сельского поселения « Село Заречный», в целях упорядочения оплаты труда и повышения социальной защищенности работников администрации сельского поселения «Село Заречный»", Сельская Дума

**РЕШИЛА:**

1. Внести в Решение Сельской Думы сельского поселения «Село Заречный» от 01.10.2021 г. № 31 Об утверждении положения «Об установлении системы оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения «Село Заречный», и младшего обслуживающего персонала» следующие изменения.

1.1. Приложения № 1, № 2 к Положению «Об утверждении положения «Об установлении системы оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации сельского поселения «Село Заречный», и младшего обслуживающего персонала», утвержденному Решением Сельской Думы № 31 от 01.10.2021 г, изложить в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего решения оставляю за собой.

3 Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года.

Глава сельского поселения

 "Село Заречный" Е.М. Пряхина

Приложение № 1

к Положению «Об установлении системы оплаты

труда работников, замещающих должности,

не отнесенные к должностям муниципальной службы,

и осуществляющих техническое обеспечение деятельности

администрации сельского поселения «Село Заречный»,

и младшего обслуживающего персонала»,

утвержден решением Сельской Думы №31 от 01.10.2021

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ**

работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям

муниципальной службы, и осуществляющих техническое

**обеспечение деятельности администрации муниципального образования**

 **сельского поселения "Село Заречный"**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размеры окладов, руб. |
| Ведущий эксперт | 8348 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложение № 2к Положению «Об установлении системы оплатытруда работников, замещающих должности,не отнесенные к должностям муниципальной службы,и осуществляющих техническое обеспечение деятельностиадминистрации сельского поселения «Село Заречный»,и младшего обслуживающего персонала»,утвержден решением Сельской Думы №31 от 01.10.2021 |

 |

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ**

**младшего обслуживающего персонала администрации муниципального образования сельского поселения "Село Заречный"**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п |  Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <1> | Размеры окладов, руб. |
|  1  |  Должности, отнесенные к профессионально-квалификационной группе (далее - ПКГ) "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"  |  |
|  | 1 квалификационный уровень  | 6080 |
|  | 2 квалификационный уровень  | 6248 |
|  2  | Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" |  |
|  | 1 квалификационный уровень  | 6390 |
|  | 2 квалификационный уровень  | 6862 |
|  | 3 квалификационный уровень  | 7457 |
|  | 4 квалификационный уровень  | 8053 |
|  | 5 квалификационный уровень  | 8348 |
|  3  | Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня"  |  |
|  | 1 квалификационный уровень  | 8053 |
|  | 2 квалификационный уровень  | 8348 |
|  | 3 квалификационный уровень  | 8948 |
|  | 4 квалификационный уровень  | 9545 |
|  | 5 квалификационный уровень  | 10057 |
|  4  | Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" |  |
|  | 1 квалификационный уровень  | 10333 |
|  | 2 квалификационный уровень  | 11021 |
|  | 3 квалификационный уровень  | 12399 |
|  5  |  Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"  |  |
|  | 1 квалификационный уровень  | 5967 |
|  | 2 квалификационный уровень  | 6131 |
|  6  |  Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"  |  |
|  | 1 квалификационный уровень  | 6270 |
|  | 2 квалификационный уровень  | 6862 |
|  | 3 квалификационный уровень  | 7459 |
|  | 4 квалификационный уровень <2> | 7853 |

|  |
| --- |
| Примечание.<1> Квалификационный уровень определяется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".<2> Должностной оклад раздела "4 квалификационный уровень" профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования. Вопрос об установлении конкретному рабочему должностного оклада, предусмотренного разделом "4 квалификационный уровень" профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня", решается работодателем по согласованию с представительным органом работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер. |